

Представитель работников

председатель ПК

И.Д.Красикова

31.08.2020 г.

Представитель работодателя

директор МБОУ ООШ № 32

им. Москвича Б.Е.

О.Ю.Мазур

31.08.2020 г.



Изменения и дополнения

к коллективному договору от 07 февраля 2018 года № 12-К

МБОУ ООШ № 32 им. Москвича Б.Е.

- 1) Внести изменения в коллективный договор в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников МБОУ ООШ № 32 им. Москвича Б.Е.» пункт 4.4.1 раздела 4 «Распределение фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения» изложить в следующей редакции: «за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам ежемесячно к выплате 4000 рублей устанавливается дополнительное ежемесячное вознаграждение за счет средств, поступающих из краевого бюджета, в размере 5000 рублей

Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в общеобразовательных организациях имеют педагогические работники общеобразовательных организаций, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя общеобразовательной организации.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (далее вознаграждение) за счет средств, поступающих из краевого бюджета, составляет 5 000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе в общеобразовательных организациях.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции

классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Временно замещающему длительно отсутствующего по болезни или другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другому педагогическому работнику устанавливается соответствующая выплата за классное руководство пропорционально времени замещения.

Данная выплата производится до 31 декабря 2022 года.